



# PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE TAKİP FORMU



DOKÜMAN KODU	YAYIN TARİHİ	REVİZYON NO	REVİZYON TARİHİ	SAYFA /NO
İK.FR.06	01.01.2024	0	-	Sayfa:1/1

ADI/SOYADI	
MESLEĞİ	
GÖREV YAPTIĞI BÖLÜM	
GÖREV YAPTIĞI BİRİMDE GÖREVE BASLAMA TARİHİ	
PERFORMANS DEĞERLENDİRME DÖNEMİ	

## PERFORMANS KRİTERLERİ

MESLEKİ YETERLİLİK	1.Mesleki bilgi ve beceri düzeyi	0-5		
	2.Mesleki ve diğer becerilerini geliştirmek için harcadığı çaba	0-5		
	3.Verilen işi zamanında ve kurallara uygun şekilde yerine getirebilme becerisi	0-5		
	4.Zorunlu olmadığı halde, işe kendinden bir şeyler katarak verimliliği artırıcı ve/veya çalışma koşullarını iyileştirici katkılarda bulunma, sorgulayıcı ve araştırmacı olma	0-5		
BİREYSEL YETERLİLİK	5.İş heyecanı, işine gösterdiği dikkat ve takip	0-5		
	6.Ekip çalışmasına uyum ve işbirliği yapma isteği	0-5		
	7.Birden fazla operasyonda çalışabilme becerisi	0-5		
	8.Bilişim ve teknoloji alanındaki gelişmeleri takibi ve uyumu	0-5		
	9.Çalışma ortamındaki kaynakları kullanmada etkinliği ve verimliliği	0-5		
	10.Analitik düşünme ve sorumluluk alma yeteneği	0-5		
	11.Sözel iletişim kurabilme becerisi	0-5		
	12.Yazılı iletişim kurabilme becerisi	0-5		
YÖNETSEL YETERLİLİK	13.Planlı ve organize çalışma becerisi	0-5		
	14.Yaptığı işlemleri takip etme, denetim ve sonuçlarını kontrol etme becerisi	0-5		
	15.Çalışma arkadaşlarına ve astlarına mesleki yeterliliklerini geliştirici bilgi aktarabilme becerisi	0-5		
DAVRANIŞSAL YETERLİLİK	16.Kurum kimliğine uygun davranış sergileyebilmesi	0-5		
	17.Amirlerine ve çalışma arkadaşlarına karşı tutum ve davranışları	0-5		
	18.Vatandaşlara karşı tutum ve davranışları	0-5		
	19.Mesai saatlerine uyumu ve kıyafet konusundaki özeni	0-5		
	20.Empati kurabilme yeteneği	0-5		
KRİTER NOT ORTALAMALARI TOPLAMI				
YILLIK PERFORMANS NOTU [(KRİTER NOT ORTALAMALARI TOPLAMI / 20(KRİTER SAYISI))]				
Puan Aralığı	0 - 2,49 Başarısız	2,50 - 2,99Orta	3 - 3,99 İyi	4.00 - 5.00 Çok İyi

DEĞERLENDİRMEYİ YAPAN	
	TARİH
	İMZA