



# KÖK NEDEN ANALİZ FORMU



Doküman No: İO.FR.02

Yayın Tarihi: 01.01.2024

Rev.No:00

Rev.Tarihi: -

Sayfa No:1/1

## UYGUNSUZLUĞUN TANIMI

GRS NO:

Sorun Nedir?	
Ne Zaman Gözlemlendi?	
Nerede Ve Nasıl Ortaya Çıktı/Çıkıyor?	
Uyumsuzluğun /Önerinin Tanımlandığı Tarih	

## SORUNA ETKİ EDEN TEMEL SEBEPLER

1.TEMEL SEBEP	2.TEMEL SEBEP	3.TEMEL SEBEP	4.TEMEL SEBEP	5. TEMEL SEBEP
PERSONELE BAĞLI NEDENLER <input type="checkbox"/>	ÇALIŞMA ALANINA BAĞLI NEDENLER <input type="checkbox"/>	SİSTEME BAĞLI NEDENLER <input type="checkbox"/>	MALZEMEYEBAGLI NEDENLER <input type="checkbox"/>	DİĞER <input type="checkbox"/>

## SORUNA ETKİ EDEN ALT SEBEPLER

TEMELSEBEP	1.ALT SEBEP	2.ALT SEBEP	3.ALT SEBEP
PERSONELE BAĞLI NEDENLER	Bilgi ve Tecrübe Eksikliği <input type="checkbox"/>	İşe Yeni Başlama <input type="checkbox"/>	
		Eğitim Geçmişi <input type="checkbox"/>	
	Dikkatsizlik <input type="checkbox"/>	Kendini işe Vermeme <input type="checkbox"/>	
		Görevi Önemsememe <input type="checkbox"/>	
	Yorgunluk <input type="checkbox"/>	İş Kaynaklı <input type="checkbox"/>	Sık Nöbet Tutma <input type="checkbox"/>
		Düzensiz Çalışma <input type="checkbox"/>	
	Özel Yaşam Kaynaklı <input type="checkbox"/>		
Personel Yetersizliği <input type="checkbox"/>			
TEMELSEBEP	1.ALTSEBEP	2.ALTSEBEP	3.ALTSEBEP
ÇALIŞMA ALANINA BAĞLI NEDENLER			
TEMEL SEBEP	1.ALT SEBEP	2.ALT SEBEP	3.ALT SEBEP
SİSTEME BAĞLI NEDENLER			

